

LEITLINIEN & VERHALTENSKODEX

(Stand Juni 2026)

Dieses Dokument fasst unsere Unternehmensleitlinien und unseren Verhaltenskodex in einer gemeinsamen Fassung zusammen. Es beschreibt, wofür stereobild steht, wie wir miteinander, mit unseren Kunden, Partnern und der Umwelt umgehen – und welche Standards für alle Mitarbeitenden verbindlich gelten. Unsere Grundsätze orientieren sich an den zehn Prinzipien des UN Global Compact zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

TEIL A – UNSERE LEITLINIEN

Im Dienst der Kunden

Das Bedürfnis unserer Kunden nach einer hochwertigen Dienstleistung steht für uns im Vordergrund. Ihre Anforderungen zu erkennen und zu erfüllen gelingt uns, weil wir engen Kontakt zu ihnen pflegen und ihre Anliegen ernst nehmen.

Respekt und Achtung

Der Erfolg unseres Unternehmens beruht auf der Summe der Fähigkeiten und Leistungen – und insbesondere auf dem Engagement jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters. Deshalb ist es uns wichtig,

- dass jede und jeder Einzelne stets geachtet wird und alle Mitarbeitenden sich gegenseitig respektieren,
- dass unsere Mitarbeitenden ihre individuellen Begabungen entfalten und ihr Potenzial ausschöpfen können,
- dass ein offener Informationsaustausch gefördert wird,
- dass Chancengleichheit einen hohen Stellenwert genießt.

Menschenrechte

stereobild bekennt sich zur Achtung der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie in den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verankert sind. Wir respektieren diese Rechte in unserem eigenen Handeln und erwarten den gleichen Anspruch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten.

Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir dulden weder Zwangsarbeit noch Kinderarbeit – weder im eigenen Unternehmen noch entlang unserer Lieferketten. Jede Beschäftigung bei stereobild erfolgt freiwillig.

Mindestalter und gesetzliche Schutzvorschriften für junge Beschäftigte, insbesondere für unsere Auszubildenden, werden konsequent eingehalten.

Faire Arbeitsbedingungen

Wir sorgen für sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen bis hin zu einem respektvollen Miteinander. Arbeitszeiten orientieren sich an den geltenden gesetzlichen Vorgaben. Unsere Mitarbeitenden haben das Recht, sich zu organisieren und sich in Fragen ihrer Arbeitsbedingungen Gehör zu verschaffen.

Faire Entgeltregelung

Die Vergütung unserer Mitarbeitenden gestalten wir fair, transparent und leistungsgerecht. Sie orientiert sich an Qualifikation, Verantwortung und marktüblichen Standards und erfüllt mindestens die geltenden gesetzlichen und tariflichen Mindestanforderungen. Gleiche Arbeit wird gleich vergütet – unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen persönlichen Merkmalen.

Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Bei stereobild zählt Leistung – nicht Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexuelle Identität, Behinderung oder Weltanschauung. Entscheidungen zu Einstellung, Entwicklung und Vergütung treffen wir ausschließlich nach Eignung und Leistung. Diskriminierung oder Belästigung jeder Art haben bei uns keinen Platz.

Im Dienst der Umwelt

Im Rahmen unseres Engagements für eine nachhaltige Entwicklung und den Erhalt der bestehenden Umwelt setzen wir proaktiv auf innovative, umweltschonende Technologien und Arbeitsprozesse. Wir sind bestrebt, die Belastung der Umwelt in allen unseren Tätigkeiten so weit wie möglich zu minimieren.

Verantwortung verpflichtet

Wir streben in allen Tätigkeiten ein sehr hohes Qualitätsniveau und ein verantwortungsbewusstes Geschäftsverhalten gegenüber unseren Kunden an. Uneingeschränkte Loyalität gegenüber unseren Auftraggebern ist für uns eine essenzielle Maxime.

Besonders fördern wir Mitarbeitende, die sich durch Eigeninitiative und soziale Kompetenz auszeichnen – unsere Auszubildenden sollen die Besten ihres Fachs werden. Regelmäßige betriebliche Schulungen an speziellen Geräten, überbetriebliche Weiterbildungen bei Partnerfirmen und Lehrgänge bei Herstellern sichern diesen Anspruch.

TEIL B – VERHALTENSKODEX

Der gute Ruf von stereobild hängt von unserem Verhalten im Geschäftsverkehr ab – bei jedem Kontakt mit Kunden, Lieferanten und Ansprechpartnern. Unser Verhaltenskodex drückt unseren Anspruch an uns selbst als Mitarbeitende von stereobild aus und dient als Leitfaden für Integrität im Geschäftsalltag. Er entbindet uns jedoch nicht von der persönlichen Verantwortung, in jeder Situation selbstständig und überlegt zu handeln.

Integrität im Geschäftsverkehr

Integrität im Geschäftsverkehr bedeutet für uns, alle anwendbaren Gesetze sowie die nachfolgend definierten Standards von stereobild einzuhalten. Sie sind die Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg von stereobild und all seiner Mitarbeitenden.

Der Kunde ist König

Unser Anspruch ist es, das Bedürfnis unserer Kunden nach einer hochwertigen Dienstleistung zu erfüllen. Wir halten stets engen Kontakt zu unseren Auftraggebern, nehmen ihre Anliegen ernst und sorgen jederzeit für eine reibungslose Umsetzung und Lösungsfindung.

Buchführung und Berichte

Alle von stereobild und seinen Mitarbeitenden erstellten Daten und Informationen haben der Wahrheit zu entsprechen. Alle Mitarbeitenden sind zur Einhaltung der anwendbaren Gesetze sowie der Vorgaben der externen Berichterstattung verpflichtet. Zu keinem Zeitpunkt dürfen falsche oder irreführende Aussagen oder Angaben gemacht werden.

Datenschutz

Alle Mitarbeitenden von stereobild verpflichten sich, den Datenschutz und dessen Grundsätze bei jeder Verarbeitung personen- und firmenbezogener Daten zu achten und einzuhalten.

Persönliche Integrität – Interessenkonflikte

Als Mitarbeitende von stereobild achten wir darauf, Situationen zu vermeiden, in denen persönliche Interessen mit den Interessen von stereobild in Konflikt geraten. Ein Interessenkonflikt liegt insbesondere dann vor, wenn persönliche Interessen – etwa im Bereich des Nebenerwerbs – im Widerspruch zu den Interessen von stereobild stehen und sich dadurch Loyalitätskonflikte ergeben könnten.

Geschenke, Einladungen und Vorteilsgewährung

Geschenke und Einladungen können aus den aufrichtigsten Beweggründen einer beruflichen oder persönlichen Freundschaft erfolgen. Dennoch besteht die Gefahr des Missverständnisses – Geschenke können als Versuch einer unzulässigen Einflussnahme aufgefasst werden. Wir gehen daher zurückhaltend damit um: Angemessen sind Aufmerksamkeiten von geringem Wert im Rahmen geschäftsüblicher Höflichkeit; alles darüber Hinausgehende sprechen wir offen mit unserer Führungskraft ab.

Anti-Korruption und Bestechung

stereobild toleriert keinerlei Form von Korruption oder Bestechung – weder im Umgang mit Behörden noch mit Geschäftspartnern. Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf Zahlungen, Geschenke oder sonstige Vorteile anbieten, versprechen, gewähren, fordern oder annehmen, wenn damit eine geschäftliche Entscheidung unrechtmäßig beeinflusst werden soll. Dies gilt gleichermaßen für den Umgang mit privaten wie mit öffentlichen Auftraggebern.

Verstöße gegen diesen Grundsatz werden nicht geduldet und können arbeits- sowie strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Bei Unsicherheiten – etwa im Zusammenhang mit Geschenken, Einladungen oder sonstigen Vergünstigungen – suchen wir aktiv das Gespräch mit der Geschäftsleitung.

Menschenrechte und Arbeitsstandards in der Lieferkette

Unser Anspruch an faire, sichere und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen endet nicht an den Grenzen von stereobild. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie Menschenrechte achten, Zwangs- und Kinderarbeit ausschließen sowie geltende Arbeits- und Umweltschutzstandards einhalten. Bei begründeten Hinweisen auf Verstöße prüfen wir die Geschäftsbeziehung kritisch.

Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensphilosophie von stereobild. Wir verpflichten uns dem Ziel des nachhaltigen Umweltschutzes zum Erhalt der Natur und unseres Ökosystems für heutige und künftige Generationen. Wir achten darauf, umweltbewusst zu handeln und den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen zu pflegen.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Sicherheit am Arbeitsplatz dient der Verhütung von Arbeitsunfällen, berufsbedingten Krankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken. stereobild und seine Mitarbeitenden verpflichten sich zur Einhaltung der Arbeitssicherheit und des

Gesundheitsschutzes im Einklang mit den national geltenden Bestimmungen und Gesetzen.

Vertrauliche Informationen

Alle Mitarbeitenden von stereobild erhalten im Zuge ihrer Tätigkeit Zugang zu unterschiedlichsten internen oder externen vertraulichen und sensiblen Informationen. Eine Weitergabe dieser Informationen und Daten an Dritte ist untersagt. Geheimhaltungspflichten sind Teil des Arbeitsvertrags und gelten auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses uneingeschränkt.

Verhalten in Produktionsstätten

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie von stereobild. Alle Beteiligten einer Produktion verhalten sich so umsichtig und verantwortungsvoll, dass das Produktionsziel ohne Personen-, Sach- und Umweltschäden erreicht wird.

Sicherheit der Mitarbeitenden

Alle Mitarbeitenden folgen den Weisungen, die dem Erhalt der Sicherheit dienen, und benutzen die persönliche Schutzausrüstung (PSA). Rettungs-, Flucht- und Verkehrswege, Notausgänge sowie sicherheitstechnische Einrichtungen sind jederzeit frei und zugänglich zu halten.

Umgang mit Equipment

Alle Mitarbeitenden vermeiden die Entstehung von Stolperstellen beim Aufbau und während des Betriebs. Einrichtungen sowie Hebe- und Arbeitsbühnen betreten oder benutzen wir nicht unbefugt und nur bestimmungsgemäß. Arbeitsgeräte oder Werkstücke verwenden und transportieren wir ordnungsgemäß. Flightcases stellen wir mit einem Abstand von mindestens 0,5 m zu Wänden oder anderen Einrichtungen der Lokalität ab, um Beschädigungen zu vermeiden.

Sollte durch eine stereobild-Mitarbeiterin oder einen stereobild-Mitarbeiter dennoch eine Beschädigung verursacht werden, melden wir dies unverzüglich der Produktionsleitung. Grundsätzlich sind wir immer zu Gast in Produktionsstätten – und verhalten uns auch so.

Arbeitsplatz

Alle Mitarbeitenden richten ihren Arbeitsplatz ordentlich ein und verlassen ihn so, wie sie ihn vorgefunden haben. Sämtlicher angefallener Müll wird wieder mitgenommen. Regie- und sonstige technische Arbeitsplätze halten wir grundsätzlich frei von Getränken und Flüssigkeiten.

Meldewege und Ansprechpartner

Wer einen Verstoß gegen diese Leitlinien oder den Verhaltenskodex beobachtet oder vermutet, kann und soll dies ansprechen – bei der direkten Führungskraft oder der Geschäftsleitung. Hinweise werden vertraulich behandelt. Mitarbeitende, die in gutem Glauben einen Verstoß melden, müssen keine Nachteile befürchten.

Diese Leitlinien und dieser Verhaltenskodex orientieren sich an den zehn Prinzipien des UN Global Compact zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Sie gelten für alle Mitarbeitenden von stereobild und werden regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.